

ACCOMPAGNER, DEVELOPPER, CREER ... LES COMPETENCES DEVENIR LE SAUVETEUR ET SECOURISTE AU TRAVAIL (SST) – Eligible au CPF

PUBLICS

Chef d'entreprise,
encadrements, salariés
acteurs internes en charge
de la sécurité

DUREE

14 heures / 2 jours

PRE REQUIS

Aucun

METHODES

PEDAGOGIQUES :

Participative avec des
démonstrations en temps
réel (DTR) et
démonstrations
commentées justifiées
(DCJ)

EVALUATION

CERTIFICATIVE :

Acteur SST niveau 1 selon
les critères de la grille
certificative INRS

A L'ISSUE DE LA FORMATION, SERONT DELIVRES

1/ L'attestation de fin de
formation
2/ Le certificat SST sous
réserve de la validation
des critères de certification

TARIF

420€ net
Intra sur devis

En présentiel



04 91 25 18 11
04 91 76 33 05
dc.formation13@gmail.com

www.dcformation.com

*Nos locaux d'accueil sont
accessibles aux personnes
à mobilité réduite*

➤ OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Protéger
- Prévenir
- Examiner
- Faire alerter à informer
- Secourir

➤ PROGRAMME

Le sauvetage et secourisme au travail

Qu'est-ce qu'un secouriste du travail
Les AT dans l'établissement ou la profession
L'intérêt de la prévention des risques professionnels

Le rôle du SST dans la santé et sécurité au travail

Formation générale à la prévention
Reconnaître sans exposer lui-même aux dangers persistants
éventuels
Identifier les dangers dans la situation concernée :
mécanique, chute de personne, électrique, incendie,
explosion, thermique, atmosphère toxique ou irrespirable,
autres ...
Supprimer ou isoler le danger ou soustraire la victime de la
zone dangereuse sans s'exposer lui-même

Les conduites à tenir face à une situation d'accident

Protéger
Examiner
Faire alerter
Secourir

- Le saignement abondant
- L'étouffement
- La victime est inconsciente et respire
- La victime est inconsciente et ne respire plus
- Les sensations pénibles
- Les brûlures
- Les fractures
- Les autres cas spécifiques

Les conduites à tenir face à une situation dangereuse

Risques spécifiques à l'entreprise (noyade, incendie forêt, ...)
De protéger à prévenir
De faire alerter à informer



ACCOMPAGNER, DEVELOPPER, CREER ... LES COMPETENCES

